

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA
U.O.C. REUMATOLOGIA (A VALENZA REGIONALE)**

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																				
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Reumatologia (a valenza Regionale) fa parte del Dipartimento di Medicina della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 1368 del 11/12/2015.</p> <p>L' U.O.C. Reumatologia è dotata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Posti Letto di degenza ordinaria • 1 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2015) è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Dirigente Medico I liv. • 1 Dirigente Medico II liv. (area MEDICA) • 1 Fisioterapista (Ctg. D) • 7 Infermier (Ctg. D) • 1 Infermiere Esperto (Ctg. Ds) • 2 Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) • 1 Ausiliario Specializzato (Ctg. A) 																				
Attività	<p>Per una corretta lettura dei dati è necessario sottolineare che, nell'anno 2015, per motivazioni di natura tecnica, organizzativa e strutturale, l'attività della U.O. ha subito un decremento di notevole entità</p> <p>Tutto ciò premesso, l'attività della UOC Reumatologia – 524 dimissioni nel 2014 e 324 nel 2015 - risulta così articolata:</p> <p><u>Degenza ordinaria:</u></p> <p>Le dimissioni totali nell'anno 2014 sono state 289 e nel 2015 215. I ricoveri riferiti ai primi 10 DRG - le quantità tra parentesi si riferiscono, rispettivamente, al dato 2014 e 2015 - riguardano:</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>241 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - M</td> <td align="right">(117,51)</td> </tr> <tr> <td>240 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO CON CC - M</td> <td align="right">(67,34)</td> </tr> <tr> <td>244 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE CON CC - M</td> <td align="right">(15,7)</td> </tr> <tr> <td>245 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE SENZA CC - M</td> <td align="right">(21,4)</td> </tr> <tr> <td>243 - AFFEZIONI MEDICHE DEL DORSO - M</td> <td align="right">(12,2)</td> </tr> <tr> <td>256 - ALTRE DIAGNOSI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL TESSUTO CONNETTIVO - M</td> <td align="right">(6,2)</td> </tr> <tr> <td>127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK - M</td> <td align="right">(0,1)</td> </tr> <tr> <td>143 - DOLORE TORACICO - M</td> <td align="right">(0,1)</td> </tr> <tr> <td>234 - ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - C</td> <td align="right">(0,1)</td> </tr> <tr> <td>239 - FRATTURE PATOLOGICHE E NEOPLASIE MALIGNI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO - M</td> <td align="right">(4,1)</td> </tr> </table>	241 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - M	(117,51)	240 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO CON CC - M	(67,34)	244 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE CON CC - M	(15,7)	245 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE SENZA CC - M	(21,4)	243 - AFFEZIONI MEDICHE DEL DORSO - M	(12,2)	256 - ALTRE DIAGNOSI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL TESSUTO CONNETTIVO - M	(6,2)	127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK - M	(0,1)	143 - DOLORE TORACICO - M	(0,1)	234 - ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - C	(0,1)	239 - FRATTURE PATOLOGICHE E NEOPLASIE MALIGNI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO - M	(4,1)
241 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - M	(117,51)																				
240 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO CON CC - M	(67,34)																				
244 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE CON CC - M	(15,7)																				
245 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE SENZA CC - M	(21,4)																				
243 - AFFEZIONI MEDICHE DEL DORSO - M	(12,2)																				
256 - ALTRE DIAGNOSI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL TESSUTO CONNETTIVO - M	(6,2)																				
127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK - M	(0,1)																				
143 - DOLORE TORACICO - M	(0,1)																				
234 - ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - C	(0,1)																				
239 - FRATTURE PATOLOGICHE E NEOPLASIE MALIGNI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO - M	(4,1)																				

Degenza diurna:

Le dimissioni totali nell'anno 2014 sono state 235 e nel 2014 209.
I ricoveri riferiti ai primi 10 DRG - le quantità tra parentesi si riferiscono, rispettivamente, al dato 2014 e 2015 - riguardano:

240 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO CON CC - M	(134,134)
241 - MALATTIE DEL TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC - M	(46,37)
256 - ALTRE DIAGNOSI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E DEL TESSUTO CONNETTIVO - M	(19,19)
239 - FRATTURE PATOLOGICHE E NEOPLASIE MALIGNI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO - M	(8,8)
245 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE SENZA CC - M	(13,5)
244 - MALATTIE DELL'OSSO E ARTROPATIE SPECIFICHE CON CC - M	(0,2)
243 - AFFEZIONI MEDICHE DEL DORSO - M	(3,2)
145 - ALTRE DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO CIRCOLATORIO SENZA CC - M	(0,1)
093 - MALATTIA POLMONARE INTERSTIZIALE SENZA CC - M	(2,1)
239 - FRATTURE PATOLOGICHE E NEOPLASIE MALIGNI DEL SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO - M	(4,1)

L'Attività medica

viene espletata sia in elezione, sia in urgenza e riguarda principalmente le seguenti patologie:

Regime Ordinario

6960 - ARTROPATIA PSORIASICA	(39,21)
7200 - SPONDILITE ANCHILOSANTE	(22,16)
7102 - MALATTIA DI SJOGREN	(20,11)
7140 - ARTRITE REUMATOIDE	(24,9)
7101 - SCLEROSI SISTEMICA	(15,8)
725 - POLIMIALGIA REUMATICA	(20,4)
7149 - POLIARTROPATIE INFIAMMATORIE NON SPECIFICATE	(10,3)
44629 - ALTRA ANGIOITE DA IPERSENSIBILIZZAZIONE SPECIFICATA	(0,3)
390 - FEBBRE REUMATICA SENZA MENZIONE DI INTERESSAMENTO CARDIACO	(0,3)
7100 - LUPUS ERITEMATOSO SISTEMICO	(11,2)

Regime Diurno

7101 - SCLEROSI SISTEMICA	(113,123)
7337 - ALGONEURODISTROFIA	(15,17)
7140 - ARTRITE REUMATOIDE	(12,11)
6960 - ARTROPATIA PSORIASICA	(12,9)
7102 - MALATTIA DI SJOGREN	(7,8)
7109 - MALATTIE DIFFUSE DEL CONNETTIVO, NON SPECIFICATE	(4,5)
73310 - FRATTURA PATOLOGICA, SEDE NON SPECIFICATA	(7,5)
4464 - GRANULOMATOSI DI WEGENER	(0,3)
7200 - SPONDILITE ANCHILOSANTE	(0,3)
7100 - LUPUS ERITEMATOSO SISTEMICO	(8,3)

L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

Essa ammonta a 3417 prestazioni per esterni nel 2015 ed, in particolare, per le seguenti :

VISITA CONTROLLO REUMATOLOGICA	1891
VISITA REUMATOLOGICA	1072
INIEZIONE SOSTANZE TERAPEUTICHE	195
INFUSIONE ENDOVENA DI FARMACI	186
INIEZ. SOSTANZE TERAP. ARTICOLAZ. O LEGAMENTO	71
CAPILLAROSCOPIA CON VIDEOREGISTRAZIONE	2

Bacino d'utenza

La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.

La casistica per residenza dell'assistito è la seguente:

	2014	2015
Extra Regione	8,40%	4,94%
Intra Regione	40,65%	34,57%
Residenti ASL	50,95%	60,49%

La casistica per tipo DRG è la seguente:

	2014	2015
DRG Medici	98,47%	98,77%
DRG Chirurgici	1,53%	1,23%

La casistica per tipo ricovero è la seguente:

	2014	2015
Ricoveri Programmati/Diurni	83,21%	84,57%
Ricoveri Urgenti	16,79%	15,43%

Relazioni
nell'ambito
dell'assetto
aziendale

L'U.O.C. Reumatologia collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Medicina e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico/assistenziali, e quali:

- U.O.C. Pronto Soccorso;
- U.O.C. Medicina;
- UOSD Dermatologia
- UOC Geriatria;
- UOC Malattie infettive;
- UOC Cardiologia;
- UOC Laboratorio Analisi
- U.O.C. Diagnostica per Immagini;
- UOC Medina Nucleare
- U.O.C. Medicina Fisica Riabilitativa di II e III Livello;
- U.O.C. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva;
- UOC Chirurgia Plastica
- UOC Nefrologia e Dialisi;
- U.O.C. Chirurgia Generale;
- UOC Chirurgia Vascolare

<p>Relazioni nell'ambito di altre Aziende</p>	<p>La UOC si configura quale centro a valenza regionale ad evidenza nazionale. I professionisti in essa incardinati rivestono ruoli di gestione societaria scientifica a livello nazionale e regionale.</p> <p>Il corso di laurea di Medicina – Università G. D'Annunzio – prevede, per il periodo di tirocinio, un percorso formativo presso la struttura in parola.</p> <p>Inoltre, la struttura assolve al compito della formazione operativa degli specializzandi del IV e V anno della Scuola di Specializzazione in Reumatologia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" – CHIETI-</p> <p>I medici della UOC sono docenti nelle Scuole di Specializzazione dell'appena citata Università nella disciplina di Reumatologia.</p> <p>Gli specializzandi producono la tesi conclusiva del corso di specializzazioni sotto le direttive dei professionisti della struttura.</p>
---	--

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
<p>Conoscenze specifiche</p>	<p>Conoscenze:</p> <p>Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali delle principali patologie di competenza (Poliartriti, Connettiviti, Vasculiti, Malattie Osteometaboliche etc.) e loro costante implementazione in accordo con i progressi riconosciuti dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali.</p> <p>E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale, ed esperienza relativa al percorso Qualità e Accredimento.</p> <p>Capacità richieste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti da malattie reumatiche; • Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare; • Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti reumatici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento; • Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre UU.OO. coinvolte; • Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale; • Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega; • Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget

	<p>assegnato);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori; • Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative; • Promozione di iniziative culturali scientifiche finalizzate all'aggiornamento professionale sotto forma di convegni aziendali, territoriali regionali e nazionali, in qualità di responsabili scientifici e/o relatori <p>Metodiche e Tecniche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terapie infusionali o parenterali innovative (AR, SPA, AP, LES, Osteoporosi fratturative, Connettiviti etc.) • Terapie innovative per complicanze viscerali delle connettiviti. • Diagnostica delle Osteopatie metaboliche • Misure radiologiche ed ecografiche di danno strutturale e vascolare di fondo. <p>Percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero • Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;
Esperienze Specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie reumatologiche sopra descritte, mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi • Capacità di lavoro interdisciplinare.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza; • Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; • Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget; • Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.
Organizzazione e gestione delle risorse umane. Rapporti interpersonali.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori; • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;

<p>Relazioni e comunicazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali; • Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; • Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.
<p>Applicazioni delle conoscenze tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni; • Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; • Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; • Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; • Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; • Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.